

Politique de recrutement

Nous accordons une place toute particulière à la bonne intégration et au développement personnel et professionnel de chacun de nos collaborateurs, car ils sont les acteurs et les garants de la qualité de la recherche et du service que nous offrons à nos clients et partenaires.


Le recrutement

Pour chacun de nos candidats, un processus de recrutement exigeant et opérationnel:

- Envoi de vos CV et lettre de motivation par mail ou courrier.
- Une pré-sélection est effectuée. Ne sont retenus pour un entretien de recrutement que les candidats dont la formation, les compétences professionnelles et les motivations sont en adéquation avec le profil de poste proposé.
- Si votre CV est retenu, vous êtes rapidement contacté et convié à un entretien.
- Vous passez un entretien de recrutement évaluant l'adéquation entre vos compétences professionnelles et personnelles et le poste à pourvoir.
- Vous êtes sélectionné pour rencontrer un des manager opérationnel appartenant au département dont vous êtes susceptible de dépendre.
- Vous rencontrez également un ou plusieurs de vos futurs collègues potentiels.
- En cas de non sélection vous en êtes informé par mail.
- Si l'issue est positive, vous êtes intégré à votre nouvelle équipe et rapidement impliqué dans des projets innovants.

L'intégration

Nous mettons un point d'honneur à ce que tout nouvel arrivant soit parfaitement intégré dans la société. C'est pourquoi, pour chaque nouvel arrivant, un salarié sénior est sélectionné afin d'assurer votre formation et servir de relai durant le parcours d'intégration.

A decorative graphic consisting of a light green curved line that starts from the left edge of the page and curves upwards and to the right, ending in a circular shape that partially encloses the text of the 'L'intégration' section.

Tout est mis en place pour vous accueillir le jour de votre arrivée (présence du n+1, mise à disposition des outils, des documents, etc).

Lors de votre arrivée, vous êtes reçu par un membre du comité de direction qui vous présent l'entreprise, ses axes stratégiques, ses principaux acteurs et donne le coup d'envoi du parcours d'intégration.

Vous êtes également formé à nos outils internes et à l'éthique de l'entreprise.

Durant les 6 premiers mois, un point régulier est prévu avec votre manager afin de faciliter et d'optimiser votre prise de fonction.

Le développement de carrières - la mobilité

L'évolution de nos collaborateurs et la construction de leur carrière au sein de notre entreprise tiennent une place primordiale dans notre politique de gestion des ressources humaines.

Au cours d'entretiens réguliers, le responsable hiérarchique et les Ressources Humaines appréciant le développement des compétences et les performances personnelles, afin de proposer des évolutions concrètes au sein de l'entreprise. Les expertises techniques et méthodologiques acquises permettent une évolution soit vers des fonctions de management d'équipes et de développement commercial, soit vers des fonctions de directeur de projet ou de directeur d'étude.

